

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

P A C T O G L O B A L

— 2 0 2 0 | 2 0 2 2 —



Network Brazil
WE SUPPORT

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

Pacto Global da ONU

Reporte do Período Janeiro/2020 a Junho/2022

FICHA TÉCNICA

Realização

Secovi-SP

Rodrigo Luna
Presidente Eleito

Ely Wertheim
Presidente Executivo - CEO

Carlos Alberto de Moraes Borges
Vice-presidente de
Tecnologia e Sustentabilidade

Publicação

**Representante no Pacto Global
Gestão do Projeto**

Patrícia Bittencourt

Colaboração das Áreas

Christiane Midori Minami
Eloiza Delgallo
Karina Negreli
Keila Regina Souza
Luciana Kazai Gonçalves
Maria do Carmo Gregório
Margareth Oliveira
Naomi Lima
Shirley Valentin
Sibele Martinez
Willian Moura

Textos

Patrícia Bittencourt
Silvia Carneiro

Projeto Gráfico

www.zeele.com.br

Revisão Final

Shirley Valentin

Secovi-SP – Sindicato das Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração
de Imóveis Residenciais e Comerciais de São Paulo

Rua Dr. Bacelar, 1.043 - Vila Clementino - São Paulo - SP - CEP: 04026-002

+55 (11) 5591-1300 | secovi@secovi.com.br | www.secovi.com.br

Mensagem da Presidência



Rodrigo Luna,
Presidente do Secovi-SP



Ely Wertheim,
CEO do Secovi-SP

Carta de Compromisso Contínuo

Quando decidiu aderir ao Pacto Global, o Secovi-SP acreditou que poderia ir além da disseminação de seus princípios básicos às empresas de desenvolvimento urbano e loteamentos, incorporação, intermediação, locação, administração, hotelaria e shopping centers no Estado de São Paulo, segmentos que representa desde 1946.

Mais que divulgar premissas a seus filiados e stakeholders, a instituição assumiu o compromisso de, internamente – e exemplarmente –, intensificar e adotar práticas relacionadas aos 10 Princípios Universais do Pacto Global.

De 2019 para cá, quando apresentamos nossa última Comunicação de Engajamento (COE), muitas foram as ações.

O surgimento da pandemia por covid-19 nos levou à adoção de inúmeras medidas, todas elas pensadas para as pessoas: operários de obras, colaboradores nas empresas e seus familiares, moradores e usuários de edifícios residenciais e comerciais, operadores e frequentadores de shopping centers e hotéis, todos foram diretamente impactados por protocolos e campanhas orientativas, com ênfase à necessidade de cuidados e vacinação.

Por meio de nosso projeto social (Ampliar), buscamos atender famílias necessitadas naquilo que lhes era mais premente: o alimento. Isso sem prejuízo à manutenção dos cursos de profissionalização a jovens em situação de vulnerabilidade, ministrados virtualmente durante toda a quarentena.

A pandemia também ressignificou a moradia e demandou forte atuação do Secovi-SP para apoiar o mercado na produção de novas unidades, o que só foi possível por obtermos do governo o reconhecimento do setor como atividade essencial (não houve paralisação em canteiros de obras) e, especialmente, em função dos rigorosos protocolos sanitários



aplicados, o que permitiu a retomada da comercialização e locação de unidades. Paralelamente, o compromisso com a transmissão de conhecimentos não teve problema de continuidade. Plataformas on-line garantiram acesso à informação nos períodos de isolamento e, por sua praticidade, ainda hoje permanecem sendo utilizadas em cursos, eventos e reuniões de trabalho, boa parte deles realizados em regime híbrido.

O foco nas pessoas também inspirou a adoção de novas iniciativas. Criamos o “Secovi Com Você”, abrindo espaço aos colaboradores das empresas associadas e representadas para discussão de dores e esclarecimento de dúvidas; celebramos parcerias e expandimos estudos e pesquisas direcionados à inteligência imobiliária, cujas informações são democraticamente compartilhadas entre pequenas, médias e grandes organizações, auxiliando-as no atendimento à coletividade; e, dentre outros pontos, intensificamos nossa atuação junto ao governo e ao poder legislativo buscando aprimorar ou instituir programas e leis para aumentar o acesso à moradia (em especial pelas famílias de menor renda) e promover melhorias urbanas.

Além da continuidade à disseminação da sustentabilidade em seus pilares básicos, instituímos nosso Sistema de Integridade e Compliance (disponível em nosso portal) e demos início a trabalhos relativos à agenda ESG.

São ações que servem de inspiração e orientação às empresas representadas e, acima de tudo, reafirmam nosso compromisso com o Pacto Global e nosso papel como ente da sociedade civil organizada determinado a promover maior responsabilidade ambiental e melhores condições de vida, de cidadania e de dignidade humana.

Rodrigo Luna, Presidente Eleito do Secovi-SP
Ely Wertheim, Presidente Executivo - CEO do Secovi-SP



SUMÁRIO

O Secovi-SP e o Pacto Global

1. Quem somos

2. Nossos compromissos com o Pacto Global

- 2.1 Direitos Humanos
- 2.2 Trabalho
- 2.3 Meio Ambiente
- 2.4 Contra a Corrupção

Descrição das ações e resultados

1. Introdução

2. Especial: Ações de combate e resposta à COVID-19

- 2.1 Informações e orientações
- 2.2 Ações solidárias

3. Diálogo com órgãos governamentais e institucionais

- 3.1 Legislativos
- 3.2 Normativos
- 3.3 Representações institucionais
- 3.4 Relacionamento com entidades sindicais de trabalhadores

4. Programas estruturados

- 4.1 Ampliar: Programa de responsabilidade social
- 4.2 Gentilezas Urbanas: Incentivo às boas práticas pela cidade
- 4.3 Integridade e compliance

5. Disseminação de conhecimento

- 5.1 Capacitação
- 5.2 Canais de comunicação
- 5.3 Publicações e campanhas
- 5.4 Eventos e palestras

6. Premiação às práticas sustentáveis

- 6.1 Prêmio Master Imobiliário
- 6.2 MoviMente

7. Parcerias indutoras

8. Práticas dentro de “casa”



O SECOVI-SP E O PACTO GLOBAL

1. Quem somos

O Secovi-SP é o maior sindicato do setor imobiliário da América Latina, representando mais de 93 mil empresas no Estado de São Paulo. Faz história desde 1946, está presente nos principais centros econômicos do Estado e é parceiro de importantes entidades imobiliárias do País e do Exterior.



Defende os interesses econômicos, profissionais, sociais e políticos do setor imobiliário. Tem forte atuação em questões, como melhorar a oferta de moradia, trabalho, emprego, lazer, segurança, além do cuidado com o meio ambiente. Atualmente, as ações da entidade beneficiam milhões de pessoas, direta e indiretamente. Suas operações se dão por intermédio de vice-presidências e diretorias nas áreas de incorporação, desenvolvimento urbano (loteamentos), gestão patrimonial e locação, intermediação imobiliária, administração imobiliária e condomínios, tecnologia e sustentabilidade, assuntos legislativos, estratégias de mercado, interior e relações institucionais. Temos, ainda, o Núcleo de Inovação e Empreendedorismo, dedicado à formação daqueles que responderão pelo futuro das atividades no setor e no próprio Sindicato. Isso mostra a cobertura da entidade nas principais atividades do setor, tratando cada uma delas de forma específica e aprofundada.

A eficiência do Secovi-SP se estende à integração e à viabilização dos negócios e projetos de seus associados e representados. Sempre atento às oportunidades do mercado, o Sindicato mantém permanente diálogo com autoridades governamentais, levando projetos e propostas que assegurem o desenvolvimento urbano e a oferta de habitação. Tudo isso é realizado graças ao respeito e à confiabilidade conquistados após décadas de trabalho voltadas sempre ao interesse coletivo. É nosso direito e nosso dever defender os interesses do setor.

São vários os projetos e as ações específicas, que revelam a atuação do Secovi-SP em diversos campos. Melhorias no crédito imobiliário, na locação, maior segurança na compra e venda de imóveis, novas tecnologias, gestão de condomínios, informações para síndicos, loteamentos inovadores, aprimoramentos nas legislações urbanas, adoção de práticas sustentáveis e muitas outras iniciativas tangíveis que convergem para a justa valorização das empresas do setor. Os resultados se refletem em melhorias na urbanização das cidades, na geração de empregos e renda, entre outros benefícios.

Com forte ação institucional, o Secovi-SP elabora e dissemina conteúdo e informações relevantes entre as empresas do mercado imobiliário, como pesquisas, índices, manuais e guias técnicos. De ferramentas on-line a projetos de cunho social, o Sindicato propicia mais força para uma eficaz atuação empresarial.

Em resumo, o Secovi-SP oferece conhecimento e instrumentos para o desenvolvimento do setor, seu fortalecimento e atendimento satisfatório às necessidades das pessoas, com respeito ao meio ambiente.



2.

Nossos compromissos com o Pacto Global

O Secovi-SP é signatário do Pacto Global da ONU desde 2009 e desenvolve ações para que as empresas do setor imobiliário alinhem suas estratégias e operações aos 10 Princípios Universais.

Com base nestes 10 Princípios Universais do Pacto Global, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, o Secovi-SP estabeleceu os seguintes compromissos:

2.1

DIREITOS HUMANOS



1 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

2 - Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

O Secovi-SP incentiva seus associados e representados a observarem estes princípios em suas empresas, bem como contempla tais premissas ao proporcionar um ambiente seguro e saudável para seus colaboradores e todos aqueles que, de diferentes formas, estão envolvidos com a governança da entidade.

2.2

TRABALHO



3 - As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva.

4 - A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

5 - A abolição efetiva do trabalho infantil.

6 - Eliminar a discriminação no emprego.

O Secovi-SP oferece condições de trabalho adequadas, obedece à legislação vigente e incentiva a aproximação de seus colaboradores com os sindicatos que os representam. Ciente de seu papel cidadão, a entidade prioriza a meritocracia e não tolera nenhum tipo de discriminação, seja em virtude de raça, sexo, cor, origem, identidade de gênero, condição social, idade, porte ou presença de deficiência física ou mental, ou qualquer tipo de doença, e dissemina esses compromissos aos seus associados, representados e demais partes interessadas.



2.3 MEIO AMBIENTE



7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

8 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

9 - Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

O Secovi-SP se compromete com o desenvolvimento de técnicas voltadas à boa prática ambiental e fomenta essa consciência ao seu público interno, às empresas associadas e representadas e todas aquelas com as quais mantém relacionamento, seja ou não no âmbito do setor imobiliário.

2.4 CONTRA A CORRUPÇÃO



10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

O Secovi-SP está empenhado em combater a corrupção em todos os níveis e em disseminar os conceitos de Ética e Compliance aos seus colaboradores, dirigentes, parceiros, fornecedores, prestadores de serviço, e qualquer pessoa, física ou jurídica, que venha a se relacionar com a entidade.



DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E RESULTADOS

1. Introdução

O Secovi-SP representa um universo de atividades que se movimenta pautado por várias palavras. Ética, transparência, fidelidade, diligência, conhecimento técnico e, principalmente, confiança.

A confiança é o alicerce das operações imobiliárias, e assim é em tudo aquilo que o Secovi-SP realiza para seus representados e para a sociedade. A conquista e a consolidação do sentimento de confiança se conectam diretamente aos valores eleitos que direcionam as ações de engajamento da entidade.

Na missão de representar os interesses do segmento dentro de padrões reconhecidamente éticos e comprometidos com os anseios da coletividade, empenha-se no aprimoramento de empresários e profissionais que atuam na área, com ênfase nas questões relativas aos fatores Ambientais, Sociais e de Governança alinhados assim aos conceitos do ESG (do inglês *Environmental, Social and Governance*).

Para tanto, mantém permanente diálogo com autoridades governamentais e de outras entidades, levando projetos e propostas que assegurem o desenvolvimento urbano sustentável; oferece cursos, em especial por meio da Universidade Secovi-SP; promove e apoia eventos sobre o tema; produz conteúdo relevante; e realiza parcerias para compartilhar conhecimento técnico e engajar representados e associados no compromisso com os 10 princípios do Pacto Global.

Nesta **6ª edição** da Comunicação de Engajamento do Secovi-SP aos Princípios do Pacto Global descrevemos as principais ações e os resultados do período de **janeiro de 2020 a junho de 2022**, e trazemos como novidade a conexão destas iniciativas aos ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Ressalta-se que neste período vivenciamos a crise sanitária mundial ocasionada pela pandemia do coronavírus (covid-19), que desencadeou ainda mais o agravamento das crises sociais, ambientais, econômicas do País, e nos levou à adoção de inúmeras medidas, todas elas pensadas para as pessoas: operários de obras, colaboradores nas empresas e seus familiares, moradores e usuários de edifícios residenciais e comerciais, operadores e frequentadores de shopping centers e hotéis, todos que foram diretamente impactados por protocolos e campanhas orientativas, com ênfase à necessidade de cuidados e vacinação.



2.

Especial: Ações de combate e resposta à COVID-19



O Secovi-SP desenvolveu e apoiou uma série de iniciativas para enfrentamento da crise provocada pela pandemia do coronavírus (covid-19).

Diante da pandemia sem precedentes, o primeiro desafio foi entender o que precisava ser feito, e assim foram promovidas inúmeras ações com foco na informação e orientação sobre a doença e como combatê-la. Na operação das atividades do setor, o foco foi por desenvolver os protocolos para a manutenção e reabertura das atividades com segurança. Também não nos esquecemos daqueles que se encontravam em comunidades e situação de vulnerabilidade socioeconômica, que foram atendidos por meio da promoção de campanhas solidárias e apoio a instituições assistenciais.

Logo no início da pandemia, a entidade criou o Especial Coronavírus: Prevenção e Bom Senso, publicação que reuniu inúmeras informações para o setor imobiliário e de utilidade pública.

A seguir destacamos ações mais relevantes com foco no combate e resposta à covid-19:

2.1

Informações e Orientações

Secovi-SP se uniu a entidades do setor para trazer ações de resposta à covid-19

Entendida como essencial, as atividades da construção civil não foram paralisadas e as entidades do setor se uniram para definir e promover as medidas necessárias para trabalhar com segurança.

O primeiro resultado foi em 26/3/2020 - 15 dias após a decretação da pandemia pela OMS -, com a veiculação nas mídias convencionais e nas redes sociais do vídeo Medidas de prevenção ao coronavírus nos canteiros de obras.



<https://www.youtube.com/watch?v=Piqrmi1d9HM>



Secovi-SP promoveu LIVES para divulgar informação de qualidade sobre a covid-19

O Secovi-SP preocupou-se em divulgar informação de qualidade por meio da realização de LIVES semanais sobre o tema. Uma das primeiras, em 31/3/2020, foi com o médico infectologista Esper Georges Kallás, que esclareceu dúvidas sobre as medidas protetivas e sanitárias de combate à covid-19.



<https://www.youtube.com/watch?v=faOITNrZRA&t=1s>



Secovi-SP coordena publicação com as diretrizes para combater a covid-19

Em 26/5/2020, foi publicado o documento "Diretrizes para o combate e resposta à Covid-19". Desenvolvida em parceria com outras entidades do setor, a publicação reuniu as principais medidas preventivas adotadas nos canteiros de obras para garantir a saúde dos trabalhadores e a continuidade dos empreendimentos, assim como estender as diretrizes aos stands de vendas e escritórios, de forma a conferir um tratamento unificado àquelas cujas funções não podiam ser desempenhadas remotamente.

<https://www.secovi.com.br/downloads/url/2546>

Secovi-SP dialoga com o poder público para a Reabertura do Setor Imobiliário

Dentre as iniciativas voltadas a amenizar os impactos da pandemia de covid-19 no setor destacou-se o intenso diálogo com o poder público, que culminou na retomada parcial das atividades imobiliárias, após a elaboração e apresentação de protocolos sanitários e a celebração de Termo de Compromisso com a Prefeitura de São Paulo, juntamente às entidades do setor. O então presidente do Secovi-SP, Basílio Jafet, esteve presente na cerimônia de assinatura do documento oficial.

<http://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-protocola-medidas-para-a-reabertura-de-standes-e-escritorios/14797>



**ABRIMOS A
NOSSA CASA
PARA VOCÊ
ESCOLHER A
SUA CASA**



Secovi-SP lança Guia e Kit de apoio para reabertura das atividades imobiliárias

Para auxiliar as empresas de compra, venda, locação e administração imobiliária no processo de reabertura das atividades econômicas na capital paulista, o Secovi-SP lançou em 26/6/2020 o **Guia Prático para Reabertura do Setor Imobiliário**. Disponibilizado em meio eletrônico, o material contemplava os critérios de funcionamento e atendimento em escritórios das imobiliárias e nos plantões de venda, a fim de preservar vidas e proporcionar segurança aos colaboradores, profissionais e clientes durante a pandemia. A partir desta data, o material ficou disponível no site do Secovi-SP em ambiente exclusivo para ações relacionadas à retomada, como materiais de apoio e de campanha, protocolos sanitários e outros documentos.



<http://secovi.com.br/downloads/downloads/guia-secovi-de-reabertura-de-condominios.pdf>



https://www.secovi.com.br/downloads/downloads/guia_retomada_setor_imobiliario.pdf

Secovi-SP lança Guia Prático de Reabertura para orientar administradoras e condomínios

Lançado em 2/7/2020, o **Guia Prático para Reabertura em Condomínios** teve como objetivo orientar síndicos e profissionais de administradoras na adoção de boas práticas no processo de reabertura das áreas comuns nos condomínios residenciais, bem como na retomada das atividades nos condomínios comerciais. A publicação trouxe diversas recomendações com relação aos cuidados com colaboradores, realização de obras, reformas, assembleias; uso de máscaras; condutas com relação a testagem positiva, além de um guia de limpeza e um kit de comunicação com formulários editáveis, modelos de cartazes, entre outros materiais de apoio.

Secovi-SP estimula a vacinação contra a COVID-19

Em conjunto com entidades que integram o grupo Reformar para Mudar, o Secovi-SP aderiu à campanha Unidos pela Vacina, liderada pelo movimento Mulheres do Brasil.

O vídeo veiculado nas redes sociais propagou a importância da vacinação para a retomada da economia e o controle do vírus.

2.2

Ações solidárias

Mobilização Inicial: Incorporadoras doaram 3 mil cestas básicas

Em abril de 2020, estimuladas pelo Secovi-SP, 47 incorporadoras se mobilizaram em torno de uma ação solidária destinada a ajudar famílias em condições de extrema pobreza, para que atravessassem com o mínimo de dignidade o período crítico de pandemia do coronavírus (covid-19). Os recursos arrecadados pelas empresas foram revertidos em três mil cestas básicas doadas à Prefeitura de São Paulo.

Campanha Quarentena Solidária manteve a solidariedade

O Ampliar, projeto social do Secovi-SP, promoveu a **Campanha Quarentena Solidária** de arrecadação e distribuição de cestas básicas com o objetivo de ajudar instituições assistenciais e comunidades em situação de vulnerabilidade. Até o final de 2021 foram arrecadados aproximadamente 2.200 itens.

A iniciativa foi reconhecida pela CBIC (Câmara Brasileira da Indústria da Construção), por meio do Prêmio CBIC de Responsabilidade Social – Categoria Entidade, na edição de 30/11/2021. A premiação teve como foco as boas práticas no combate à pandemia.

<https://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-conquista-premio-cbic-de-responsabilidade-social/15556>

NÓS APOIAMOS
O MOVIMENTO
UNIDOS
PELA VACINA.

Faça parte você também.
Una-se ao @unidospelavacina.



SECOVISP
Associação de Incorporadoras de Imóveis do Estado de São Paulo

<http://www.secovi.com.br/noticias/vamos-permanecer-unidos-pela-vacina/15311>



<https://www.youtube.com/watch?v=k9Wz0jLy1g4>



3. Diálogo com órgãos governamentais e institucionais



Para discutir e promover ações alinhadas aos princípios do Pacto Global, o Secovi-SP mantém permanente diálogo com autoridades governamentais e entidades públicas e privadas.

Por intermédio de suas vice-presidências, apoiadas por uma equipe de assessoria técnica, monitora as questões de sustentabilidade nas esferas legislativa e normativa. Além disso, contribui diretamente com propostas visando à adoção de práticas sustentáveis por empresários, profissionais e usuários das edificações.

As lutas do Secovi-SP pelo fortalecimento da cadeia imobiliária e pelo acesso à moradia digna pela população (ODS 11), em especial as famílias de baixa renda, resultaram em grandes conquistas, como por exemplo o Programa Casa Verde Amarela (antigo Programa Minha Casa, Minha Vida).

A preocupação com as questões ambientais também direciona a pauta da entidade em busca de cidades sustentáveis e ações contra a mudança climática (ODS 11 e ODS 13).

As ações ensejam, ainda, a articulação com outras entidades de classe da área, para enfrentamento de questões setoriais, e com instituições de outros segmentos na defesa de temas de interesse nacional, como regularização fundiária e reformas trabalhista, previdenciária, tributária e administrativa (ODS 16 e ODS 17).

3.1 Legislativos

O Secovi-SP contribuiu com o poder legislativo nas esferas federal, estadual e municipal (no Executivo, Legislativo e Judiciário), com sugestão de novas proposições, subsídios técnicos e emendas a projetos de lei em tramitação, participação em audiências públicas e outros fóruns de discussão levando os pleitos do setor e aculturando representantes do setor público sobre as características do mercado imobiliário.

De janeiro de 2020 a junho de 2022, o Núcleo Estratégico Legislativo (NEL) do Secovi-SP acompanhou aproximadamente 6.300 projetos de lei, 73 deles dirigidos ao Meio Ambiente, como: uso racional da água, fontes alternativas de energia, compensação ambiental, regularização fundiária urbana e rural, regularização fundiária em terrenos da união,



cota ambiental, descontaminação do solo urbano, IPTU Verde, medidas de proteção e conservação dos recursos hídricos, gestão de resíduos, entre outros.

A seguir listamos alguns exemplos de ações de interlocução que se reverteram em Leis, Decretos e Resoluções:

Marco Legal do Saneamento Básico (Lei Federal nº 14.026/2020)

Secovi-SP e a Aelo (Associação das Empresas de Loteamento e Desenvolvimento Urbano), juntamente a outras instituições, atuaram intensamente na construção e na concretização da Lei, o chamado Marco Legal do Saneamento Básico. Além de ampliar a participação da iniciativa privada nos serviços, a Lei traz instrumentos fundamentais para resgatar a obrigação, da sociedade em geral, de levar dignidade e saúde a toda a população.

<http://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-e-aelo-comemoram-mais-uma-conquista-do-setor/14871>

<https://www.secovi.com.br/noticias/ricardo-salles-fala-da-importancia-do-marco-legal-do-saneamento-basico/14910>

Programa Casa Verde e Amarela (Lei Federal nº 14.118/2021)

O Secovi-SP atuou intensamente na discussão com parlamentares e na apresentação de sugestões para o aperfeiçoamento da matéria, tendo diversos pleitos contemplados.

<https://www.secovi.com.br/noticias/mp-que-cria-programa-casa-verde-e-amarela-e-aprovada/15108>

Acessibilidade em Edificações (Município de São Paulo - Resolução CPA nº 30)

O tema acessibilidade em edificações foi objeto de forte atuação do Secovi-SP e outras entidades setoriais junto ao Ministério dos Direitos Humanos e resultou no Decreto Presidencial nº 9.451/2018, que regulamentou o artigo 58 da Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/2015), a LBI. Como compromisso, o Secovi-SP disponibilizou publicação específica e orientou as empresas a adotarem medidas que passaram a vigorar a partir de 27/1/2020.

<http://www.secovi.com.br/noticias/moradia-acessivel/14563>

Ainda sobre a pauta, em setembro de 2021, por meio da Comissão Permanente de Acessibilidade da Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência de São Paulo, o Secovi-SP participou da elaboração da Resolução CPA nº 30, que trouxe orientações acerca da prática no município.

<http://www.secovi.com.br/noticias/resolucao-cpa-n-30-esclarece-questoes-de-acessibilidade-em-edificacoes-de-interesse-social/15448>

Empreendimentos com recarga para veículos elétricos (Município de São Paulo - Lei nº 17.336/2020)

A Lei nº 17.336/2020, do município de São Paulo, que entrou em vigor no dia 31/3/2021, trouxe a obrigatoriedade para que os novos empreendimentos disponibilizassem soluções para o carregamento de veículos elétricos. A nova legislação municipal, que atende a uma tendência mundial, teve a participação ativa do Secovi-SP no sentido de mostrar aos legisladores a inviabilidade de oferecer uma tomada individual por vaga de garagem em todos os empreendimentos, inclusive os populares, como previa o texto original do então projeto de lei.

<http://www.secovi.com.br/noticias/novos-empreendimentos-residenciais-e-comerciais-devem-prever-sistema-de-recarga-para-carros-eletricos/15231>



Controle de ruído das obras (Município de São Paulo - Decreto nº 60.581/2021)

O Decreto 60.581, publicado em 28/9/2021, regulamenta o controle dos ruídos na execução das obras de construção civil na cidade de São Paulo, e contou também com a participação de entidades do setor, entre elas o Secovi-SP. O diálogo proporcionou a defesa de critérios para a solução do problema e reforçou o apoio do setor à regulamentação do tema de forma a continuar contribuindo com a qualidade de vida da população.

<https://www.secovi.com.br/noticias/controle-de-ruídos-das-obras-de-construção-civil/15460>

<https://www.secovi.com.br/noticias/a-gestão-do-ruído-urbano/15506>

3.2

Normativos

No âmbito da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas), o Secovi-SP participa com voz ativa nas análises, discussões e proposições de normas técnicas relativas à sustentabilidade.

No período do reporte, houve destacada atuação nas seguintes comissões de estudos (CE):

ABNT/CB-002/CE 002 136 001 “Desempenho de Edificações”

Projeto de Revisão da Norma ABNT NBR 15755 – Desempenho de Edificações, publicada em setembro de 2021 as Partes 1, 3, 4, 5 e 6.

ABNT/CB-002/CE 002 140 003 “Garantias das Edificações”

Projeto de Norma que tem por objetivo referenciar os prazos para garantia dos sistemas e componentes das edificações.

ABNT/CEE-256 “Environmental, Social and Governance - ESG”

Projeto de Prática Recomendada tem por objetivo trazer orientações gerais sobre os temas ESG, destacando critérios relevantes a serem considerados pelas organizações.



3.3

Representações institucionais

Como integrante da rede de sindicatos patronais e representante da indústria imobiliária paulista, o Secovi-SP participa com voz ativa em importantes fóruns e grupos de trabalho. Dentre eles:

CNC – Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo:

- CBCSI – Câmara Brasileira de Comércio e Serviços Imobiliários.

FECOMERCIO-SP – Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo:

- Coordenadoria Sindical Metropolitana;
- Conselho de Serviços;
- Conselho de Sustentabilidade.

CBIC – Câmara Brasileira da Indústria da Construção:

- CII – Comissão da Indústria Imobiliária, presidida por representante do Secovi-SP;
- COMAT – Comissão de Materiais, Tecnologia, Qualidade e Produtividade;
- CMA – Comissão do Meio Ambiente;
- CPRT – Comissão de Política de Relações Trabalhistas;
- CRS – Comissão de Responsabilidade Social.

FIESP – Federação das Indústrias do Estado de São Paulo

DECONCIC – Departamento da Indústria da Construção e Mineração–Deconcic.

- GT- Segurança e Sistemas Prediais (mensal);
- GT- Incentivo à Inovação e Produtividade.

Também mantém colaboração ativa junto ao poder executivo, participando em Conselhos, Comitês Temáticos e Grupos de trabalho, destacando-se:

Governo do Estado de São Paulo

Secretaria Estadual da Habitação

- Conselho Estadual da Habitação;
- GRAPROHAB- Grupo de Análise e Aprovação de Projetos Habitacionais.

CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo

- GT – Licenciamento;
- GT – Sustentabilidade.

Prefeitura Municipal de São Paulo

SMAD - Secretaria Municipal do Verde e Meio Ambiente

- CADES – Conselho Municipal do Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável;
- Comitê Técnico de Construção Sustentável;
- Comitê de Mudança do Clima e Ecoeconomia.

SMPED - Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência

- CPA – Comissão Permanente de Acessibilidade.



3.4

Relacionamento com entidades sindicais de trabalhadores

Como sindicato patronal, o Secovi-SP realiza anualmente negociações coletivas com as entidades representativas dos trabalhadores de empresas do setor imobiliário na maior parte do Estado. A forma ponderada e equilibrada com que as tratativas são conduzidas fazem com que praticamente todas as convenções coletivas de trabalho sejam celebradas por acordo entre as partes. Raros são os casos de dissídios, preferindo-se sempre soluções extrajudiciais, como a mediação. A entidade possui grupo dedicado às negociações coletivas, integrado por empresários dos diversos segmentos do setor e por membros da assessoria técnica da casa. Esse órgão consultivo analisa as reivindicações dos trabalhadores e sua repercussão no custo da mão de obra, propondo à diretoria sempre condições sustentáveis para uma relação capital-trabalho saudável e com o maior nível de segurança jurídica possível para a celebração dos acordos trabalhistas.

CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO



As **Convenções Coletivas de Trabalho** celebradas entre os sindicatos estão disponíveis em página específica no site do Secovi-SP.

<http://www.secovi.com.br/convencao-coletiva/empregados-em-empresas>.

Com o advento da Reforma Trabalhista, que previu a prevalência do “negociado” sobre o “legislado”, os instrumentos coletivos de trabalho ganharam ainda mais força. Por esta razão, a negociação coletiva é um dos instrumentos mais relevantes do direito do trabalho. Destacam-se no período:

Termos Aditivos COVID-19

Em virtude da pandemia de covid-19, desde março de 2020, o Secovi-SP firmou termos emergenciais com diversos sindicatos profissionais que, dentre outras medidas, estabelecem a proteção da saúde e do emprego, com regulação do trabalho à distância, com ajuda de custo durante a quarentena, suspensão do contrato e redução de jornada e salário de forma universalizada, diminuindo a burocracia no acesso a tais medidas e alcance aos benefícios do governo de forma simplificada, entre outras disposições.



Cláusula de Dignidade e Diversidade nas Relações de Trabalho

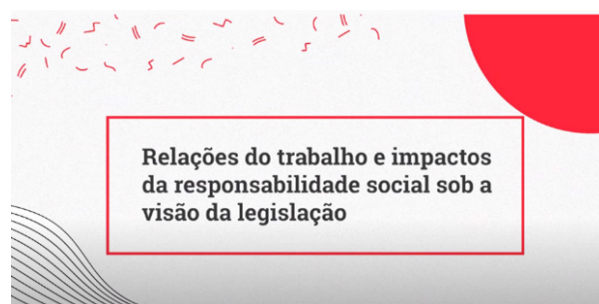
O Secovi-SP, por meio de sua participação na Comissão de Negociação Coletiva do Comércio (CNCC) da Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC), desenvolveu cláusula sobre **Dignidade e Diversidade nas Relações de Trabalho**.

O texto proposto pela gestora do departamento Jurídico do Secovi-SP e aprovado perante a CNCC (Comissão de Negociação Coletiva do Comércio), da CNC, passou a figurar, a partir de 2021, como sugestão no banco de cláusula de todos os sindicatos patronais de comércio, serviços e turismo do Brasil.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIGNIDADE E DIVERSIDADE NAS RELAÇÕES DE TRABALHO As empresas da categoria devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente, proporcionando ambiente seguro e saudável para seus empregados, respeitando a liberdade de associação e o reconhecimento do direito a negociação coletiva, comprometendo-se ainda ao combate de todas as formas de trabalho forçado, infantil ou degradante, devendo atuar na disseminação da cultura da tolerância à diversidade e em busca da eliminação de quaisquer formas de discriminação no ambiente de trabalho quer seja em virtude de raça, sexo, cor, origem, religião, condição social, idade, porte ou presença de deficiência física ou mental, ou qualquer tipo de doença, exaltando a cidadania e a meritocracia tanto nas políticas de recursos humanos quanto na execução das atividades laborativas.

Ainda sobre esta pauta, registramos a participação do Secovi-SP no evento **"Workshop Diversidade é Legal: relações do trabalho e impactos da responsabilidade social sob a visão da legislação"** promovido pela Confederação Nacional do Comercio (CNC)

<http://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-participa-do-workshopdiversidade-e-legal/15282>



<https://www.youtube.com/watch?v=ioNo4FX0jho>



4. Programas estruturados



4.1

Ampliar: programa de responsabilidade social



O Ampliar é o programa de responsabilidade social do Secovi-SP. Criado em 1990, e sem fins lucrativos, a instituição profissionaliza jovens de 14 a 28 anos em situação de vulnerabilidade social. São diversos cursos gratuitos, ministrados na cidade de São Paulo. Premiado nacionalmente, o Ampliar Secovi-SP inspirou a criação de programas similares em diferentes pontos do País.

Alinhado ao ODS 4 – Educação de Qualidade, o programa contribui para aumentar o número de jovens e adultos com habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

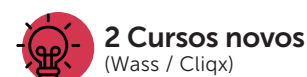
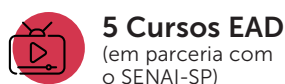
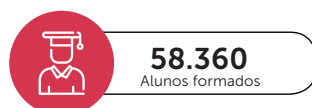
Nos mais de 30 anos de atuação, as preocupações mudaram; contudo, garantir o futuro dos jovens ainda é uma realidade, um objetivo mais do que importante.

Metas do AMPLIAR

- Desenvolver a capacidade de expressão e comunicação dos jovens;
- Proporcionar o embasamento teórico e prático que permitirá um bom desempenho profissional;
- Fazer com que o jovem possa construir um plano pessoal e de carreira.

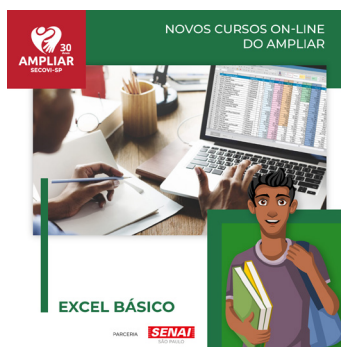
Números do AMPLIAR

(até 2021)



Adaptação na Pandemia

Nem mesmo a pandemia impediu o Ampliar de trabalhar. Prontamente, todos os cursos possíveis foram levados para o universo on-line. Também foram promovidas diversas Lives, que abordaram temas de contexto econômico, mídias sociais, planejamento financeiro, questões trabalhistas, saúde mental em tempos de pandemia, entre outros.



Convite ao engajamento

Representados, associados, colaboradores e amigos do Secovi-SP são convidados para edições do **Debate Ampliação**, que já discutiu temas como mudanças climáticas, educação, maioridade penal e empreendedorismo, bem como a apoiar o programa por meio de contribuições mensais, doações de equipamentos, e aquisição de convites para o jantar beneficente, que precisou ser suspenso no período da pandemia etc.

São, ainda, incentivados a participar de duas grandes ações de voluntariado: as campanhas **Pé Quente**, que coleta agasalhos e cobertores no período de inverno, e a do **Brinquedo**, realizada à época do Natal. Os donativos são destinados para as entidades cadastradas.

Confira os números de 2021:



Eventos do Secovi-SP na Capital e no interior paulista também recebem doações de alimentos não perecíveis e outros itens destinados às campanhas de solidariedade.

Ampliando o Ampliar

Cientes da capacidade de atuação e experiência do Ampliar Secovi-SP e do seu papel no apoio das empresas para o desenvolvimento de **ações de impacto social**, novas iniciativas estão sempre surgindo.

Como exemplo, parceria com empresa do setor oferecendo curso gratuito para aqueles que desejam e buscam oportunidade no mercado imobiliário como corretores de imóveis. As aulas teóricas foram ministradas por professores do Ampliar e a parte prática ficou a cargo de funcionários voluntários da empresa e consultores associados.

<http://www.secovi.com.br/noticias/parceria-oferece-curso-gratuito-para-formacao-de-corretores-de-imoveis/15711>



4.2

Gentilezas urbanas: Incentivo às boas práticas pela cidade

Por iniciativa do Secovi-SP, a Câmara Municipal de São Paulo aprovou a Lei 16.027, de 17/7/2014, que instituiu o “Dia da Gentileza Urbana”, comemorado anualmente no dia 17 de setembro.

A legislação resultou de programa do próprio Sindicato, o Gentilezas Urbanas, cujo objetivo é divulgar, multiplicar e incentivar as ações de indivíduos, instituições, empresas e associações que destaquem humanidade, urbanidade, amor, solidariedade e integração entre a cidade e as pessoas.

As ações contribuem de uma forma mais ampla para o ODS–16, que tem como meta promover sociedades pacíficas, justas e inclusivas.

Anualmente, campanhas temáticas são promovidas para comemorar a data e lembrar da importância de espalhar e promover delicadeza, cortesia, amabilidade, cordialidade, solidariedade e empatia entre as pessoas.



<http://www.secovi.com.br/noticias/chegou-a-hora-de-voce-participar-da-campanha-gentilezas-urbanas/15471>



<http://www.secovi.com.br/noticias/hoje-e-dia-de-gentileza-urbana/14988>



4.3

Integridade e compliance

A entidade se empenha em combater a corrupção em todos os níveis e está comprometida com a conscientização dos agentes do mercado imobiliário sobre a importância da pauta. Em alinhamento ao ODS – 16 (16.5 e 16.6), nossa meta é desenvolver ações para reduzir a corrupção e o suborno em todas as suas formas e desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

Parcerias para o engajamento ético

O Secovi-SP promove e atua em parceria com outras entidades para a promoção dos assuntos éticos. São exemplos:

Código Internacional de Ética – Participação na elaboração do primeiro código internacional de ética no setor imobiliário desenvolvido pelo IESC (*International Ethics Standards Coalition*), cuja versão em português está no portal da entidade para permanente divulgação.

<http://www.secovi.com.br/downloads/url/2155>

Autorregulação da Administração de Condomínios (PROAD) - Desenvolvido pelo Secovi-SP e pela Associação das Administradoras de Bens Imóveis e Condomínios (AABIC), o programa tem por objetivo incentivar a ética no relacionamento e as boas práticas. Trata-se de uma certificação que diferencia as administradoras de condomínios que cumprem requisitos de estrutura, processos, tecnologia, gestão, recursos humanos, know-how e ética na prestação de serviços.

<https://www.proadsp.com.br/sobre-o-proad/>

Influenciando pelo exemplo – Integridade e Compliance

Por estarmos engajados em promover um ambiente ético, de respeito e de confiança para todas as pessoas que formam o Sindicato, concluímos no início de 2022 a implantação do **Sistema de Integridade e Compliance do Secovi-SP (SICS)**. Além do Código de Conduta e de documentos complementares, foi disponibilizado um Canal de Ética a todas as partes interessadas e acessível 24 horas por dia.

O SICS (Sistema de Integridade e Compliance do Secovi-SP) é o conjunto de diretrizes que, além de reforçar o nosso compromisso com a transparência, a ética e a integridade, contribui para que sejamos – como sempre fomos –, respeitados pelo mercado imobiliário, pelas autoridades e pela opinião pública, fortalecendo a importância de nossa instituição para a ampliação do acesso à moradia, a geração de empregos, de renda, a redução das desigualdades e o crescimento sustentado do Brasil.

<http://www.secovi.com.br/institucional/compliance-secovisp>



Programas estruturados

No Secovi-SP, estamos empenhados em combater qualquer forma de corrupção, buscar o compliance e, também, multiplicar a realização desta ação para nossos parceiros e associados, independentemente do cenário que estamos enfrentando. Praticar dentro de casa o que acreditamos é sempre o melhor caminho para fomentar uma cultura de integridade na sociedade e especialmente para nossos associados e representados, influenciando a todos pelo exemplo.



<http://www.secovi.com.br/noticias/9-12-dia-internacional-de-combate-a-corrupcao/15106>

<https://www.secovi.com.br/noticias/nao-desistiremos-de-combater-qualquer-forma-de-corrupcao/15129>

<https://www.secovi.com.br/coluna-secovi/integridade-e-compliance/282>

Compliance com a LGPD

A Lei 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados representa uma grande mudança no modo como os dados pessoais são tratados no Brasil e o Secovi-SP sabe o quanto é importante o respeito à privacidade pessoal. Ciente de nossa responsabilidade com o compliance regulatório, a entidade trabalhou nos últimos anos na adequação de seus processos à nova legislação.

<https://www.secovi.com.br/institucional/politica-de-privacidade-de-dados>

Para a disseminação do tema junto aos nossos representados foi desenvolvido um Guia Prático LGPD abordando os principais aspectos que afetam as atividades de incorporação, loteamentos, intermediação, locação e administração de imóveis e condomínios, além dos pontos de conexão entre esses players do mercado.

<https://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-lanca-guia-lgpd-com-orientacoes-para-empresas-do-setor/15644>

<http://secovi.com.br/downloads/2022-Guia-LGPD-Digital.pdf>



5. Disseminação de conhecimento



5.1 Capacitação



UNIVERSIDADE
CORPORATIVA
SECOVI-SP

A Universidade Secovi-SP, primeira universidade corporativa do mercado imobiliário brasileiro, oferece cursos para todas as áreas que integram a cadeia do setor. Proprietários, CEOs e mesmo trabalhadores que estão na base da pirâmide organizacional encontram treinamentos e cursos customizados para as suas respectivas necessidades. Neste ambiente de capacitação são desenvolvidas diversas ações que reforçam o comprometimento com os princípios do Pacto Global e estão alinhados ao ODS-4 (4.7) contribuindo para que os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável nas atividades imobiliárias.

Em 2021, a Universidade Secovi-SP completou 20 anos e impactou aproximadamente **28 mil** alunos em 950 turmas diferentes.

Sustentabilidade presente nos cursos tradicionais

As questões de sustentabilidade estão presentes nos cursos tradicionais da Universidade Secovi-SP, tais como:

Curso de Incorporação Imobiliária, que completou a 21ª turma em 2022, e aborda a disciplina **Sustentabilidade no Setor Imobiliário**, contemplando aspectos de Construção Sustentável.

Carga Horária: 117 horas

<https://unisecovi.com.br/cursos/incorporacao/incorporacao-imobiliaria/>

Curso de Projetos de Infraestrutura (Loteamento e Desenvolvimento Urbano), que dentro do conteúdo, aborda o tema Desenvolvimento Urbano Inteligente e Sustentável.

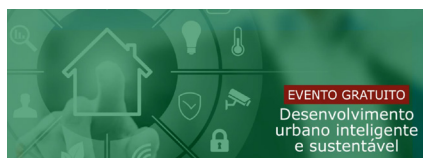
Carga Horária: 132 horas

<https://unisecovi.com.br/cursos/loteamento/programa-de-cursos-de-atividades-especificas-de-loteamentos/>

Curso de Projetos de Infraestrutura (Loteamento e Desenvolvimento Urbano), que dentro do conteúdo, aborda o tema Desenvolvimento Urbano Inteligente e Sustentável.

Carga Horária: 132 horas

<https://unisecovi.com.br/cursos/loteamento/programa-de-cursos-de-atividades-especificas-de-loteamentos/>



Acesse o Webinar
disponibilizado gratuitamente.

<https://www.youtube.com/watch?v=qRq7seAzRWo>



Disseminação de conhecimento

Formação para Profissionais de Administradoras de Condomínios e Síndicos, que aborda de forma integrada e relacional, conhecimentos específicos do universo condominial referentes a questões jurídicas, administrativas, financeiras, de manutenção, segurança, comportamentais, incluindo as questões ambientais e de ética.

Carga Horária: 96 horas

<https://unisecovi.com.br/cursos/condominios/administracao-de-condominios/>

Em 2020, também foi lançado curso **ESG na prática – o novo protagonismo sustentável das organizações**, oportunizando ampliar e aprofundar, sob a perspectiva do ESG, a compreensão acerca dos desafios ambientais, sociais e econômicos e como eles podem representar riscos e ameaças e, ao mesmo tempo, ser o caminho para a viabilidade, perenidade e legado das organizações.

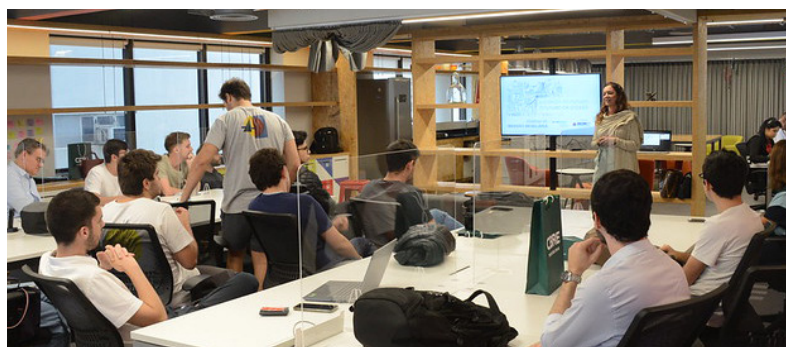
Carga Horária: 21 horas

<https://unisecovi.com.br/cursos/locacao/esg-na-pratica/>

Educação para a construção de Cidades e Comunidades Sustentáveis

A parceria de sucesso entre Secovi-SP e Fundação Getúlio Vargas promoveu, em abril de 2022, a 1ª Semana de Imersão Imobiliária, proporcionando aos estudantes o desenvolvimento de habilidades para a elaboração de projetos estratégicos e eficazes voltados à transformação de pessoas e cidades.

<https://unisecovi.com.br/comeca-a-semana-de-imersao-imobiliaria-do-secovi-sp-e-fundacao-getulio-vargas/>



5.2

Canais de comunicação

O Secovi-SP mantém diversos canais de comunicação para interação com seus associados, representados e público em geral, nos quais apresenta seu posicionamento sobre questões econômicas, políticas ambientais e sociais relevantes para o desenvolvimento sustentável da atividade imobiliária e do País.

Portal Secovi-SP – Reportagens, notícias, artigos, entrevistas, programação de cursos e eventos. Os conteúdos são permanentemente atualizados.

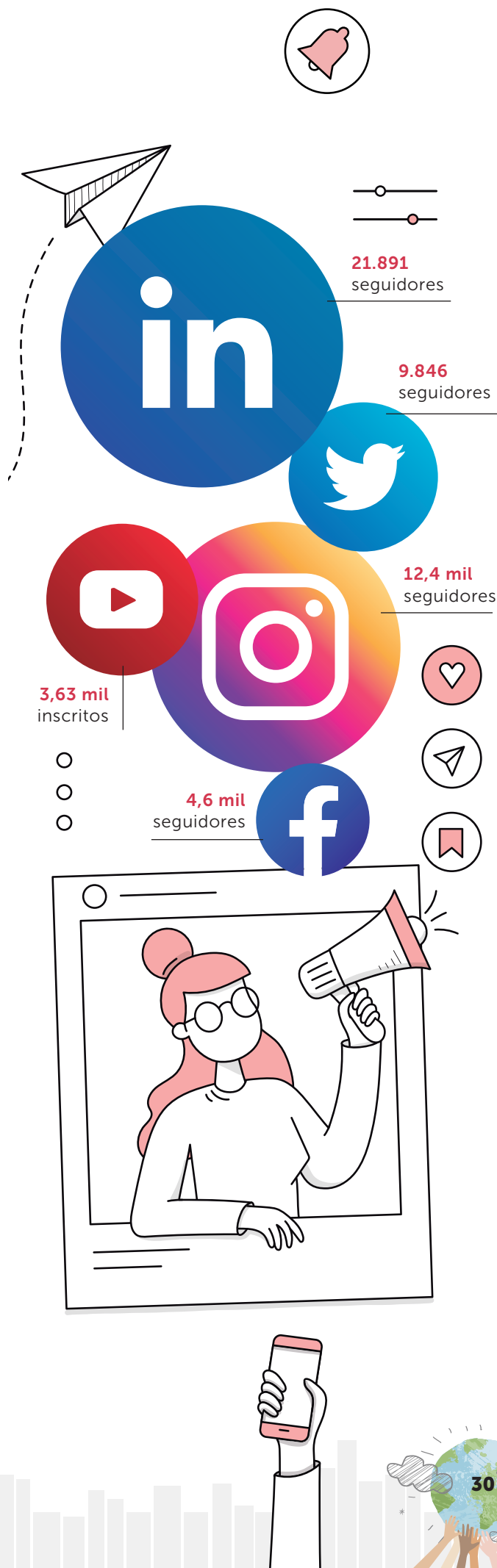
www.secovi.com.br

Coluna Secovi – Publicada há 40 anos no jornal “O Estado de S. Paulo, focaliza temas de interesse setorial e geral. O mesmo tipo de publicação é feito em importantes jornais de cidades do interior paulista onde o Secovi-SP possui unidades instaladas ou está regionalmente representado.

Newsletter Secovi Informa – Com periodicidade semanal, traz as principais notícias referentes à entidade, ao setor imobiliário, a seus produtos e serviços.

Boletim de Mercado – Periodicidade semanal. A publicação leva aos associados informações selecionadas, e em primeira mão, dos segmentos legislativo, econômico, de renomados institutos de pesquisas referentes ao setor imobiliário, bem como ações e eventos do Secovi-SP voltados para esse público

Redes Sociais – O Secovi-SP está ativo nas redes sociais, alcançando milhares de seguidores:



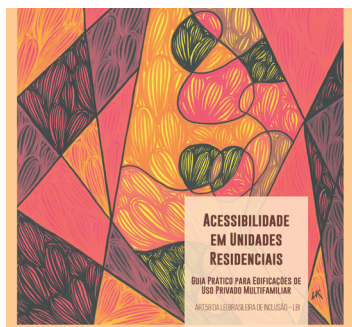
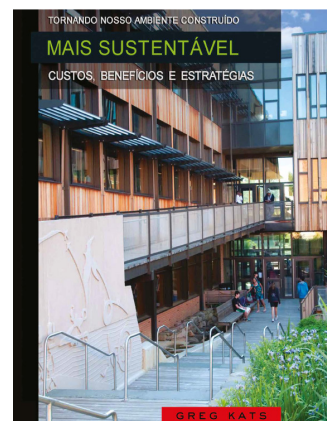
5.3

Publicações e campanhas

São mantidas no site do Secovi-SP, para download gratuito, publicações e campanhas que versam sobre temas relacionados aos princípios do Pacto Global. Alguns exemplos:

“Tornando nosso ambiente construído mais sustentável”
- Traduzido para o português, o livro do especialista norte-americano Greg Kats, em sua versão digital, obteve milhares de downloads.

<http://www.secovi.com.br/downloads/Livro-%E2%80%9CTornando-Nosso-Ambiente-Construido-Mais-Sustentavel-Custos-Beneficios-e-Estrategias%E2%80%99Durl/770>



Guia Prático de Acessibilidade em Unidades Residenciais – Direcionado a incorporadores, arquitetos, projetistas e construtores, a publicação detalha o atendimento do Artigo 58 da Lei Brasileira de Inclusão, que prevê Unidades Internamente Acessíveis.

<http://www.secovi.com.br/downloads/url/2528>

Guia Definitivo das Tecnologias Imersivas

O Núcleo de Inovação e Empreendedorismo do Secovi-SP lançou o Guia das Tecnologias Imersivas e Interativas para o Mercado Imobiliário, elaborado pelo Grupo de Trabalho sobre Realidade Estendida (XR). A publicação traz informações sobre as principais tecnologias que envolvem o universo digital, imersivo e interativo do mercado.

<http://secovi.com.br/downloads/GuiaXR-Mercado-Imobiliario-SECOVI-NE.pdf>



Habitação Econômica, ferramenta de progresso para os municípios
O Secovi-SP em parceria com o SindusCon-SP disponibilizou publicação voltada às prefeituras que tem o objetivo central de mostrar as vantagens de se estimular a produção de habitações econômicas.

<http://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-e-sinduscon-sp-lancam-cartilha-explicativa-do-programa-casa-verde-e-amarela/15314>



Conteúdo sobre Sustentabilidade para os Condomínios – Voltados aos síndicos, moradores e usuários, manuais e campanhas abordam temas relacionados a questões ambientais e sociais.

Guia Para Destinação do Lixo Reciclável em Condomínios

<http://www.secovi.com.br/downloads/Guia-para-Destinacao-do-Lixo-Reciclavel-em-Condominios/658>

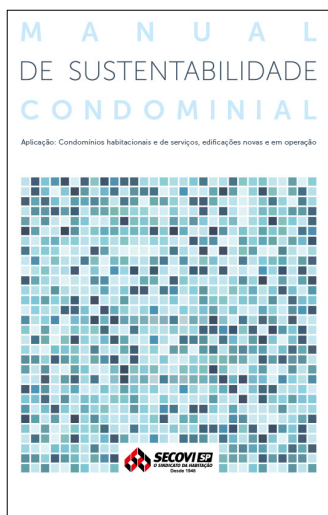
Manual de Sustentabilidade Condominial:

Capítulo Economia de Água

<http://portaldesustentabilidade.com.br/capitulo-economia-agua/>

Capítulo Economia de Energia

<https://www.secovi.com.br/downloads/url/2321>



Guia Prático de Manutenção Predial

<http://secovi.com.br/downloads/url/2554>



Cartazes Temáticos - Integram nossas publicações, cartazes temáticos direcionados aos condomínios. O **Jornal Mural** traz a cada mês temas importantes para o dia a dia, e sempre que necessário são disponibilizadas campanhas temáticas em formato de cartaz.



<http://www.secovi.com.br/downloads/url/2579> <https://www.secovi.com.br/downloads/url/2592>

Campanha Lote legal

O Secovi-SP participou de iniciativa da Aelo (Associação das Empresas de Loteamento e Desenvolvimento do Estado de São Paulo) que visa orientar os cidadãos a comprar loteamentos com segurança e consciência.

O objetivo da campanha é combater os loteamentos clandestinos. Idealizado em junho de 2021, a iniciativa abrange várias frentes, como o serviço Disque Denúncia e o site LoteLegal (www.lotelegal.com.br), com várias informações e dicas para compradores.



Informação “Viva” para Constante Reflexão

Colunas nos principais veículos de comunicação trazem de forma viva temas atuais que chamam atenção para as questões do desenvolvimento sustentável.

Coluna Secovi – Publicada no jornal “O Estado de S. Paulo”, traz reflexão para temas sociais, ambientais e de governança, dentre os quais destacamos:

O caminho e os passos

<https://www.secovi.com.br/coluna-secovi/o-caminho-e-os-passos/284>

A crise humanitária da falta de moradia

<https://www.secovi.com.br/coluna-secovi/a-crise-humanitaria-da-falta-de-moradia/280>

Desvio do FGTS é dar com uma mão e retirar com duas

<https://www.secovi.com.br/coluna-secovi/desvio-do-fgts-e-dar-com-uma-mao-e-retirar-com-duas/272>

A função social do mercado imobiliário

<https://www.secovi.com.br/coluna-secovi/a-funcao-social-do-mercado-imobiliario/259>

A gestão do ruído urbano

<https://www.secovi.com.br/coluna-secovi/a-gestao-do-ruído-urbano/255>

Meio ambiente: desafios e recado ao mundo

<https://www.secovi.com.br/coluna-secovi/meio-ambiente-desafios-e-recado-ao-mundo/239>



Coluna Claudio Bernardes – Publicada semanalmente no jornal “Folha de S.Paulo”

Desde julho de 2014, o Secovi-SP está representado na sessão de colunistas do jornal Folha de S.Paulo por Claudio Bernardes, atual 2º vice-presidente executivo da entidade, cujos textos são publicados aos sábados.

Diversidade e inclusão, mobilidade, fontes alternativas de energia e outras questões sociais e ambientais são temas abordados semanalmente.



5.4

Eventos e palestras

O Secovi-SP promove eventos, nos quais os compromissos com o Pacto Global e os ODS são abordados. Com a pandemia, muitos eventos foram adaptados para manter a disseminação de conteúdo relevante e de qualidade. Destacamos as seguintes iniciativas:

5.4.1 - Convenção Secovi

Realizada anualmente, a Convenção Secovi é um dos principais fóruns de discussão do setor imobiliário nacional, com participação de empresários do Brasil e do Exterior.

Convenção 2020: Na programação, painéis com especialistas das mais diversas áreas – economia, política, comportamento, finanças, mercado de capitais, entre outros – discutiram os efeitos imediatos provocados pela pandemia do novo coronavírus e de que forma empresas e profissionais poderiam mitigar seus efeitos e vislumbrar oportunidades. O evento foi realizado 100% on-line.



<https://www.secovi.com.br/noticias/confira-a-cobertura-dos-paineis-da-convencao-secovi-2020/14950>

Convenção 2021: O Mercado Imobiliário em Debate (evento híbrido)

Em pauta, temas decisivos do mercado imobiliário, cujo positivo desempenho se destacou em tempos de pandemia. O temário contemplou assuntos relevantes para o pleno desenvolvimento do setor imobiliário, incluindo o ambiente macroeconômico, político e social. Oportunidades, desafios e tendências no mercado resultantes da pandemia de covid-19 também pautaram painéis e palestras, que abordaram ainda questões que interferem diretamente no dia a dia das atividades imobiliárias.



<https://www.secovi.com.br/noticias/convencao-secovi-sp-o-que-mudou-e-o-que-vai-mudar/15320>



5.4.2 - ENACON – Encontro Nacional das Administradoras de Condomínios

Com o objetivo de agregar conhecimento e proporcionar networking, o Secovi-SP, por meio da vice-presidência de Administração Imobiliária e Condomínios, promove anualmente o Enacon – Encontro Nacional das Administradoras de Condomínios. Destinado a empresários e profissionais do segmento, o evento conta com palestras sobre temas relevantes, com abordagens e soluções inovadoras para a melhoria da gestão das empresas especializadas em administração de condomínios, além de uma exposição de produtos e serviços para a área.

ENACON 2020: Em um ano tão desafiador como 2020, o Encontro Nacional das Administradoras de Condomínios se adequou à realidade. O evento, em formato 100% on-line, teve como um dos destaques a palestra do filósofo Mario Sergio Cortella.

<https://www.secovi.com.br/noticias/no-enacon-cortella-fala-sobre-os-desafios-da-mudanca-em-tempos-de-pandemia/15070>



ENACON 2021: No momento de incertezas, quando o mundo estava dando os primeiros passos rumo à 'normalidade pós-pandemia', o 17º Encontro Nacional das Administradoras de Condomínios se propôs a apresentar respostas diferentes aos questionamentos do setor. A programação contou com palestras sobre Reputação Digital e ESG aplicado aos Condomínios.

<https://www.secovi.com.br/noticias/enacon-debate-temas-atuais-do-dia-a-dia-das-administradoras/15510>

5.4.3 - Eventos da vice-presidência de tecnologia e sustentabilidade

A vice-presidência de Tecnologia e Sustentabilidade do Secovi-SP promove sistematicamente eventos contemplando temas relevantes para tratar questões sociais, ambientais e de governança.

Encontro de Construtores e Incorporadores

Anualmente, a vice-presidência de Tecnologia e Sustentabilidade promove o Encontro de Construtores e Incorporadores, que tem como objetivo permanente reunir empresas e profissionais que trabalham direta e indiretamente no desenvolvimento de empreendimentos imobiliários para discutir temas atuais, que contribuam com a integração entre os diversos agentes do setor e, consequentemente, proporcionem a melhoria de resultados e dos ambientes de negócios.

VI Encontro (28/10/2020) - O que veio para ficar? Lições aprendidas com a pandemia

O evento, realizado em formato 100% on-line, abordou as mudanças e as tendências no processo de incorporação e construção na “Era pós-pandemia” nos aspectos técnicos e jurídicos. O evento também apresentou o case “PANDEBUILDING”.



https://www.youtube.com/watch?v=yLrM_eySE1E&t=907s

VII Encontro (29/6/2021) - O ESG nos negócios imobiliários: alinhando conceitos e colocando em prática

O evento, mantido no formato on-line, trouxe à pauta os conceitos ESG com a seguinte programação: A importância ESG no futuro dos negócios; A importância do S no ESG; Governança como decisão consciente para o negócio; A experiência Tecnisa alinhando os critérios ESG.



<https://www.youtube.com/watch?v=uDeqAsZa8Vs&t=3s>



VIII Encontro 2022 (28/6/22) - Redução de Custos: soluções para enfrentar este desafio com criatividade

Neste encontro, que retornou ao formato presencial, trouxe à pauta um dos principais desafios no contexto atual: a necessidade de reduzir os custos sem perder a capacidade de crescer, e ainda gerar benefícios para outras partes interessadas. Na programação palestras sobre Engenharia de Valor, Lean Construction e Construção Sustentável.



Palestras Temáticas

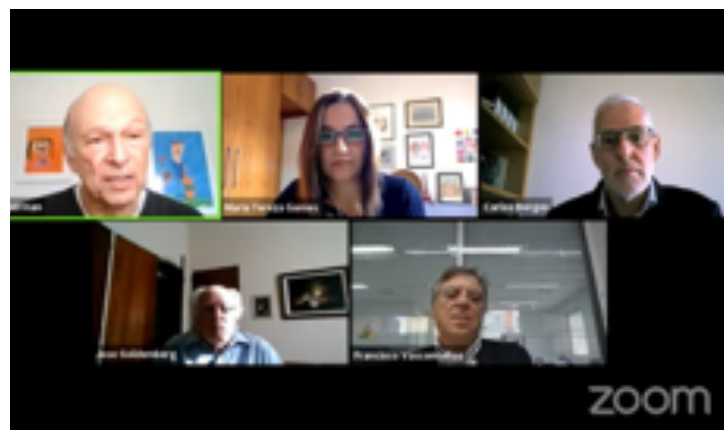
WEBINAR (30/6/2020) - Eventos Climáticos Atuais: Impactos na Incorporação e Construção

O Webinar realizado em parceria do Secovi-SP com SindusCon-SP e FeComercio-SP visou alertar o setor sobre os impactos dos eventos climáticos extremos com as mudanças nos regimes de chuvas, ventos e temperatura nos negócios da incorporação, construção e administração de empreendimentos, bem como no uso e na vida útil das edificações.

O evento promoveu o debate sobre os impactos ambientais, econômicos, jurídicos e sociais dos eventos climáticos extremos no setor imobiliário: do projeto à manutenção das edificações. Trouxe a visão do investidor, do jurídico e da seguradora, bem como cases recentes de impactos negativos às edificações.



https://www.youtube.com/watch?v=VMj3mpW_q8g&t=1180s



EVENTO (24/11/2021) – Diálogo ESG do Setor Imobiliário

Em formato híbrido, o evento realizado em parceria com a Aelo (Associação das Empresas de Loteamento e Desenvolvimento do Estado de São Paulo) reuniu palestrantes de alto nível, que durante toda uma manhã apresentaram os aspectos positivos de as empresas se engajarem nessa jornada.



<https://www.youtube.com/watch?v=nHSFcZrhQcY&t=7274s>



<https://www.secovi.com.br/noticias/esg-nao-e-checklist-mas-sim-questao-de-sobrevivencia-para-as-empresas/15550>



5.4.4 - Palestras para públicos específicos

Ciclo de Palestras Secovi-SP Condomínios: Palestras para síndicos que abordam questões cotidianas, entre elas, temas como: fontes alternativas de energia (18/5/2022), Segurança (29/6/2022) e ESG na prática (28/4/2022).

MAIS INFORMAÇÕES
www.secovi.com.br WEBINAR

GOVERNANÇA E ESG NA PRÁTICA PARA SÍNDICOS E ADMINISTRADORAS DE CONDOMÍNIOS


MOIRA REGINA DE TOLEDO BOSSOLANI
Vice-presidente de Administração Imobiliária e Condomínios do Secovi-SP


CRISTIANE VARGAS
Diretora da Associação Gaúcha dos Advogados do Direito Imobiliário Empresarial (AGADIE)

 **28 de abril às 19h**

SECOVIS REGIONAL BAURUR

 **SECOVISP**
A CASA DO MERCADO IMOBILIÁRIO

CICLO DE PALESTRAS PARA SÍNDICOS E ADMINISTRADORAS

A TECNOLOGIA A FAVOR DA SEGURANÇA

Data: 29 de junho
Horário: às 18h

INFORMAÇÕES E RESERVAS:
(11) 5591-1306
ou www.secovi.com.br


Luciano Caruso
Cofundador da Cosecurity do Grupo Haganá - Segurança Patrimonial


Luzia Maziero Fernandes
Síndica e presidente do Conseg do Itaim Bibi (SP)


Coronel Álvaro Batista Camilo
Secretário executivo da Polícia Militar do Estado de São Paulo



CICLO DE PALESTRAS PARA SÍNDICOS E ADMINISTRADORAS

SOLUÇÕES ALTERNATIVAS DE ENERGIA PARA CONDOMÍNIOS. É POSSÍVEL ALCANÇAR A AUTOSSUFICIÊNCIA?

Data: 18 de maio
Horário: às 18h



Disseminação de conhecimento

Rede Show, evento anual com foco em imobiliárias e corretores.

- 2020- Transformação nas Imobiliárias;
- 2021 – Marketing e Inovação nas Imobiliárias.



<https://secovitalks.com.br/#speakers>

Secovi Talks (25/8/2021): O evento propôs um olhar diferenciado para pessoas e cidades, resgatando, atualizando e adaptando valores, sem abrir mão da necessária inovação que caracteriza nossa sociedade. Na programação destacam-se as palestras sobre ética, saúde mental e inclusão feminina nas lideranças do setor imobiliário.

Secovi Com Você

Secovi Com Você é o nome da série de encontros que a entidade passou a promover a partir de 2022, com os colaboradores de empresas do mercado imobiliário.

Advogados, contadores, profissionais das áreas administrativa, financeira, contábil, de recursos humanos, dentre outras, são os convidados para a iniciativa, cujo objetivo é estreitar o relacionamento, promover a troca de ideias, esclarecer dúvidas e discutir questões do dia a dia das atividades em um ambiente descontraído. LGPD, Saúde Mental, Contratos e gestão empresarial foram alguns temas.





Secovi Com Você é uma série de encontros com colaboradores de **empresas do mercado imobiliário**.

LGPD e as práticas trabalhistas na pandemia e no pós-pandemia de Covid-19 são os temas do primeiro encontro.





2º Encontro - Secovi Com Você

Saúde mental como ferramenta de lucratividade

Elisa Tawill, do Mulheres do Imobiliário, e Ana Tomazelli, do Instituto de Pesquisa & Estudos do Feminino e das Existências Múltiplas, apresentarão os resultados de recente pesquisa da **Síndrome de Burnout** no setor.





5.4.5 - Outros eventos em parceria

O Secovi-SP apoia e realiza eventos em parceria, como exemplo temos:

Summit Imobiliário, realizado em parceria com o Jornal o “O Estado de S. Paulo”:



<http://www.secovi.com.br/noticias/governador-joao-doria-participa-da-abertura-do-summit-imobiliario-brasil-2020/14614>



<http://www.secovi.com.br/noticias/summit-imobiliario-brasil-2021-acontece-na-segunda-feira-25-10/15508>

A entidade também apoia eventos de parceiros e tem representantes em palestras e debates. Como exemplo temos:

ENIC – Encontro Nacional da Indústria da Construção

O evento promovido pela CBIC (Câmara Brasileira da Indústria da Construção) trouxe em 2021 palestra com tema ESG e abordou a importância do compliance e da ética nas organizações, e como as empresas podem ganhar ou perder se não apresentarem uma cultura sólida de sustentabilidade, meio ambiente, coletividade e governança em suas estratégias. O painel contou com a participação do vice-presidente de Tecnologia e Sustentabilidade do Secovi-SP, Carlos Alberto de Moraes Borges.



https://cbic.org.br/en_US/enic-esg-e-o-futuro-das-empresas-e-tema-de-painel/

Soma: Evento Mulheres do Imobiliário.

O evento realizado pelo Movimento Mulheres do Imobiliário contou com o apoio institucional do Secovi-SP. Teve como foco na diversidade e na equidade do setor imobiliário, promovendo uma rede de apoio para profissionais novas e experientes. Dentre os palestrantes, destacamos a participação de Moira de Toledo Bossolani, vice-presidente de Administração Imobiliária e Condomínios do Secovi-SP.



<https://www.secovi.com.br/noticias/com-apoio-do-secovi-sp-mulheres-do-imobiliario-promove-evento/15658>



6.

Premiação às práticas sustentáveis



6.1

Prêmio Master Imobiliário

O Secovi-SP em parceria com a Fiabci-Brasil (capítulo nacional da Federação Imobiliária Internacional) conferem anualmente o Prêmio Master Imobiliário.

Assim, reconhecido como o maior prêmio do setor, o Prêmio Master Imobiliário é a homenagem que a indústria imobiliária presta a seus mestres e ao alto nível de arquitetura, engenharia, construção, desenvolvimento urbano, incorporação, administração, vendas e marketing, entre outros segmentos. Além de valorizar os grandes talentos, o Prêmio tem a função de divulgar nacional e internacionalmente, os conceitos inovadores e as experiências bem-sucedidas que possam servir de modelo para o desenvolvimento global das atividades do setor, além de serem exemplos inspiradores para todos.

Com a pandemia do novo coronavírus, e a proibição da realização de eventos com grande número de pessoas, a cerimônia de premiação do Master Imobiliário nos anos de 2020 e 2021 saiu do palco para a televisão. Em novo formato, as empresas e os profissionais contemplados participaram de programa de TV, fruto de inédita parceria entre Secovi-SP, Fiabci-Brasil, BandNews e Estadão.



O programa foi apresentado pela jornalista Ana Paula Padrão e o Ator Miguel Falabella, e teve direção de Zeca Camargo. Os presidentes José Romeu Ferraz Neto (Fiabci-Brasil), Basílio Jafet (Secovi-SP) e Carlos Pires (Presidente de honra do júri do Master Imobiliário 2020) foram os entrevistados.

26ª Edição do Prêmio Master Imobiliário (29/8/2020)

<http://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-e-fiabci-brasil-divulgam-os-vencedores-do-master-imobiliario-2020/14944>

27ª Edição do Prêmio Master Imobiliário (10/10/2021)

<http://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-e-fiabci-brasil-divulgamos-contemplados-com-o-premiomaster-imobiliario-2021/15493>

A premiação conta com diversas categorias, que incluem práticas que **contribuem para o desenvolvimento sustentável**, dentre os quais exemplificamos a seguir:



Profissional – Preservação do Patrimônio (2020)

Case: Reconstrução do Teatro Cultura Artística

Empresa: HTB

Localização: São Paulo (SP)



A Sociedade Cultura Artística, criada em 1912, durante a década de efervescência cultural em São Paulo, construiu, entre 1940 e 1950, o Teatro Cultura Artística, referência na cidade. Em 2008, o edifício passou por um incêndio de grandes proporções e, anos depois, a HTB iniciou a reconstrução do teatro, que exigiu apurado planejamento e tecnologia, e a implantação das melhores e mais modernas soluções técnicas, com restauração e preservação dos espaços tombados pelo Patrimônio Histórico, e que não foram atingidos pelo incêndio, além de contenção de prédios antigos do entorno. O resultado orgulha a Sociedade Cultura Artística e a capital paulista, que teve um marco resgatado.

Profissional – Responsabilidade Social (2020)

Case: Campanha Outubro Rosa Riviera de São Lourenço

Empresa: Sobloco Construtora

Localização:

Riviera de São Lourenço (SP)



Promovida pela Sobloco desde 2016, a campanha visa conscientizar e prevenir o câncer de mama, por meio de palestras, atividades físicas, montagens de perucas e doação de cabelos, distribuição de brindes, entre outras ações. Na primeira edição, a Campanha alcançou apenas a Riviera de São Lourenço, com 11 eventos e 650 pessoas envolvidas. Desde 2018, ela passou a atingir vários bairros de Bertioga, resultando em moção honrosa da Câmara Municipal à Sobloco. Em 2019, 30 eventos com mais de duas mil pessoas integraram a comunidade local. Em quatro anos de campanha, cinco mil mulheres foram diretamente impactadas e 12 mil pessoas indiretamente.

Empreendimento – Habitação de Interesse Social (2021)

Case: Via Nações

Empresa: HTB

Localização: Osasco (SP)

Concebido dentro do então programa Minha Casa, Minha Vida, o Via Nações Condomínio Clube inspirou-se na importância de fazer do projeto um eficaz instrumento de inclusão social. Mais que um conjunto de residências para a baixa renda, é um condomínio clube com mais de 50 itens de entretenimento e lazer, incluindo piscinas, fitness, salões de festas e de jogos, quadras esportivas e churrasqueiras, entre outros. O projeto inovador foi determinante e traduziu o escopo da BP8: “mudar a vida das pessoas”.



Profissional – Soluções Urbanísticas (2021)

Case: Cidade Cauype

Empresa: Luciano Cavalcante

Empreendimentos Imobiliários

Localização: Caucaia (CE)

O projeto urbanístico desenvolve a primeira cidade planejada do Ceará, e a ousadia do empreendedor cria um horizonte de valorização das propriedades e de qualificação do espaço público, com oferta de conforto, segurança e sustentabilidade. O Cidade Cauype vai aproximar moradia, emprego, comércio e serviços, além de oferecer turismo e lazer. Com mix de atividades e usos urbanos planejados para mais de 32 mil pessoas. É um dos maiores projetos de desenvolvimento urbano planejado e sustentável do mercado imobiliário nordestino.



6.2

MoviMente

O **MoviMente**, criado em 2017, é uma iniciativa do Secovi-SP em trazer renovação para o setor imobiliário, conectando startups às empresas tradicionais do mercado, promovendo diálogo entre o antigo, o novo e a transformação necessária aos negócios. Além de fomentar o empreendedorismo inovador por meio do intercâmbio entre startups e empresas do setor imobiliário, o MoviMente reconhece e premia as melhores práticas.

<http://www.secovi.com.br/noticias/novos-empresendedores-do-secovi-sp-divulgam-vencedoras-do-movimente-2020/15085>

<http://www.secovi.com.br/noticias/movimente-2021-divulga-startups-vencedoras/15559>



7. Parcerias indutoras

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



O Secovi-SP possui parcerias com importantes entidades nacionais e internacionais. Isso permite produtivo intercâmbio de informações e a consecução de uma rede de relacionamentos diferenciada, colocando o setor imobiliário em contato direto com o mundo. Alinhado ao ODS-17 Fortalece os meios para o desenvolvimento sustentável. A seguir, destacamos algumas destas parcerias.

INTERNATIONAL ETHICS STANDARDS COALITION (IESC)

O Secovi-SP e mais 100 entidades representativas do setor imobiliário de diversos países integram essa coalizão, cujo objetivo é afirmar o **papel da ética no segmento para atender as necessidades do mercado global**. Resultou desse trabalho o Código de Ética Internacional para o Setor de Propriedade e Serviços Profissionais Relacionados. A versão em português, publicada em abril de 2017, está disponível para download no portal da entidade.

<http://www.secovi.com.br/noticias/mercado-imobiliario-ganha-padrao-de-etica-internacional/12937>



ROYAL INSTITUTE OF CHARTERED SURVEYOR (RICS)

O Secovi-SP integra a instituição, que congrega 150 países. Seu objetivo é promover e aplicar os mais altos padrões internacionais na avaliação, gestão e desenvolvimento de terrenos, imóveis, construção e infraestrutura. Em 2020, representante do Secovi-SP foi eleito para o RICS Governing Council.

<http://www.secovi.com.br/noticias/claudio-bernardes-e-eleito-e-empossado-no-rics-governing-council/14592>



WORLD URBAN CAMPAIGN

O Secovi-SP é filiado ao World Urban Campaign (WUC). Coordenado pelo UN-Habitat, da ONU, o WUC/UN-Habitat é uma plataforma de apoio e parceria para cidades do século XXI. Seu objetivo é aumentar a conscientização e engajar cidadãos na busca de problemas e respectivas soluções que possam mudar suas comunidades urbanas e **para proporcionar cidades mais verdes, produtivas, seguras, saudáveis e bem planejadas**.

<https://www.worldurbancampaign.org/partners>



FIABCI - FEDERAÇÃO INTERNACIONAL DAS PROFISSÕES IMOBILIÁRIAS

Há mais de 50 anos, a Fiabci (Federação Internacional das Profissões Imobiliárias) vem exercendo papel decisivo na vida do profissional do setor imobiliário, em todo o mundo. Focada no mercado internacional, a entidade tem sido o grande canal de **atualização do profissional da área**. Reúne mais de 120 diferentes associações imobiliárias mundiais (dentre os quais o Secovi-SP) e congrega cerca de 2 milhões de profissionais do setor.



MADEIRA É LEGAL

Signatário do Programa Madeira é Legal desde sua criação, em 2009, o Secovi-SP renovou sua adesão ao protocolo e disponibiliza, para download gratuito em seu portal, livro sobre o tema. O **Madeira é Legal** é uma mobilização da sociedade civil, cujo objetivo é inibir o desmatamento criminoso, por meio do uso de madeira certificada ou com origem comprovada pelas empresas de construção civil no Estado de São Paulo.



**Programa
Madeira é Legal**

<http://www.secovi.com.br/noticias/madeira-e-legal-disponibiliza-novo-livro-para-download-gratuito-/10992/>

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE SÃO PAULO

Em 10 de setembro de 2015, o Secovi-SP firmou o termo de compromisso com o Tribunal de Justiça de São Paulo para promover e difundir o programa **"Empresa Amiga da Justiça"** no setor imobiliário.

Desde então, a entidade tem recebido o certificado que atesta a realização de ações com vistas a reduzir o percentual de litigiosidade por meio de métodos alternativos de solução de conflitos. Em 2020, ao completar cinco anos de participação no programa, o Secovi-SP recebeu o selo bronze.

O Secovi-SP divulga e promove o programa, além de incentivar as empresas do setor a inserirem em seus contratos cláusula de mediação, bem como a utilização da Câmara de Mediação do Secovi-SP, criada em 2006, com o objetivo de solucionar, de maneira rápida e simples, os conflitos relacionados ao mercado imobiliário.

<http://www.secovi.com.br/noticias/cultura-da-paz/15149>

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO 2ª REGIÃO

Em reforço ao seu posicionamento contrário ao trabalho infantil, além do sistemático serviço de informação dirigida a seus representados (circulares etc.), desde 2013, o Secovi-SP mantém parceria com o Ministério Público do Trabalho da 2ª Região, apoiando suas ações para que essa prática seja erradicada do setor imobiliário.



Práticas dentro de “casa”



O objetivo deste relatório é comunicar as ações realizadas pelo Secovi-SP para o engajamento de suas empresas associadas e representadas aos 10 Princípios do Pacto Global. Entretanto, isso não seria possível sem a adoção desses princípios, primeiramente, na gestão interna do Sindicato. A seguir, descrevemos as principais ações relacionadas ao nosso público interno.

Compromisso e Respeito aos Direitos Humanos

“Estamos comprometidos com o respeito e a promoção dos direitos humanos. Não permitimos nem toleramos trabalho forçado ou em condições análogas, trabalho infantil, exploração sexual, discriminação de gênero e origem e tráfico de seres humanos nas atividades do sindicato e de seus fornecedores”, esta é uma das declarações explícitas em nosso “Código de Conduta”.

Todos os colaboradores e tomadores de decisão do Secovi-SP são informados sobre o papel do Sindicato e sobre seu posicionamento no tocante à defesa dos direitos humanos. Essa conscientização é efetivada por meio de treinamentos e cursos, e pela convivência em um ambiente, no qual o assunto é abordado com absoluta seriedade.

Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável

Para além do cumprimento de suas obrigações legais, o Secovi-SP proporciona aos seus colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Oferece oportunidades de aprimoramento profissional, por meio de cursos, treinamentos, pós-graduações e especializações custeadas integral ou parcialmente pela entidade, inclusive no âmbito de sua universidade corporativa e de seus parceiros acadêmicos.

Incentiva a livre associação de seus funcionários aos respectivos sindicatos profissionais, de forma a acompanhar a evolução de questões relacionadas às respectivas atividades, networking e outras medidas que fortalecem conhecimentos e relacionamentos.

Os colaboradores são incentivados a participar de campanhas de solidariedade e voluntariado promovidas pelo Ampliar Secovi-SP e Programa Gentilezas Urbanas (mais detalhes nos itens 4.1 e 4.2 deste documento).



E, o mais importante: reforça a importância do integral respeito às diferenças, não admitindo discriminação de nenhuma natureza (raça, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outros). Esses e outros valores estão reforçados no “Manual do Colaborador” e no “Código de Conduta”, disponíveis a todos os funcionários.

Cabe destacar a participação das mulheres no quadro de funcionários da entidade. De um total de 99 colaboradores, elas representam 62,30% e ocupam 70% dos cargos de gestão (coordenadores e gerentes), com salário médio 19% superior ao dos homens. Durante a pandemia de covid-19, uma série de ações foram tomadas, como as listadas abaixo:

- **Adesão ao home office** com ajuda de custo para Internet e Telefonia;
- **Manutenção de salários e emprego** – Aderimos a MP 936 por dois meses com a redução de jornada e salários;
- **Testagem** em todos os colaboradores durante os períodos de retorno ao formato presencial (seis testagens em massa ao longo do período da pandemia);
- **Flexibilidade na jornada**, em especial aos colaboradores que fazem uso de transporte público;
- **Desinfecção hospitalar periódica** nas instalações do Sindicato;
- **Acompanhamento dos protocolos de saúde** com restrição do número de colaboradores em todo edifício, elevadores, distribuição de máscaras KN 95 e demais itens de higiene, como álcool em todos os locais e aferição de temperatura diariamente duas vezes ao dia;
- **Afastamento e monitoramento dos colaboradores que testaram positivo** diretamente ou com membros da família;
- Com o retorno presencial de todos os colaboradores, as **medidas de prevenção e segurança foram mantidas**, incluindo a sugestão para o uso de máscaras nas instalações.

Meio Ambiente: respeito, preservação e cuidado

Entendendo a responsabilidade em mitigar o impacto ambiental causado durante o uso e a operação do nosso edifício-sede, uma série de medidas são adotadas para contribuir com o uso consciente dos recursos naturais, com a redução do consumo de energia e a gestão de resíduo. Podemos citar como exemplo: o fechamento automático



Práticas de dentro de “casa”

das torneiras; o sistema de condicionamento de ar inteligente; o controle da saída de emissões provenientes da cozinha e a coleta seletiva. Além da realização periódica das ações de manutenção preventiva, que contribuem para manter a performance adequada dos sistemas instalados.

Sistematicamente, são realizadas avaliações de eficiência energética em busca de melhorias de performance operacional do edifício. A última foi realizada em 2017, em parceria com a Mitsidi. Dessa forma, houve a avaliação da sede da entidade como parte do treinamento de eficiência energética, promovido pelo Senai.

<http://www.secovi.com.br/noticias/secovi-sp-participa-de-programa-de-eficiencia-energetica-em-edificacoes/12930>

Contra Corrupção, o nosso Sistema de Integridade e Compliance

Como apresentado no item 4.3 desta publicação, no início de 2022 foi concluída a implantação do Sistema de Integridade e Compliance do Secovi-SP (SICS), que contou com treinamento de toda a força de trabalho nas diretrizes do Código de Conduta e a inclusão de cláusulas anticorrupção nos contratos com os fornecedores. Também foi disponibilizado o Canal de Ética, gerenciado por empresa independente, para comunicação de possíveis desvios ao Código de Conduta.

O SICS, por seu conjunto de diretrizes, consolida e reforça o nosso compromisso contra a corrupção e em prol da atuação transparente e ética.

<http://www.secovi.com.br/institucional/compliance-secovisp>





www.secovi.com.br

Rua Dr. Bacelar, 1.043 - Vila Clementino
São Paulo - SP - 04026-002



Network Brazil
WE SUPPORT